



MAGELUNGEN
FÖRÄNDRING TILLSAMMANS

Kvalitetsredovisning ht 2010/vt 2011-02-01

Magelungen Gävle

Upprättad av Camilla Rekke enhetschef

1. Allmänt
2. Verksamhetens innehåll
3. Inskrivningsförfarande
4. Beläggning /efterfrågan
5. Personalresurser
6. Forskning/utvärdering
7. Utbildning/handledning
8. Fortsatt kompetensutveckling
9. Konferensstruktur
10. Dokumentation
11. Lokaler/funktionalitet
12. Brandskydd
13. Utvecklingsområden

1.Allmänt:

Camilla anställdes på 10 timmar i januari månad 2010 för att genomföra en marknadsundersökning. Marknadsundersökningen presenterades för styrelsen i slutet av januari.

From februari månad anställdes Camilla på 20% för planering och att starta upp verksamheten. Det handlade om att söka olika tillstånd (socialstyrelsen, brand, livsmedel, bygglov, miljö) leta lokal, anställa en lärare samt behandlingssamordnare.

I augusti började Camilla och Monica Fahlberg med en tom lokal. Inköp av möbler och annan utrustning samt montering av möbler, sy gardiner mm höll oss sysselsatta under hela augusti samt en stor del av september. Vi valde att anlita en Feng Shui konsult för att få miljön så trivsamt som möjligt samt att kunna använda investeringsbudgeten på ett klokt vis (kostnaden för fengshui konsultens arbete stod Camilla och Monica för)

I mitten av augusti började vår lärare Fred Hussein sitt arbete hos oss.

Marknadsföringsaktiviteter:

Under våren skickades ett stort antal inbjudningar ut till socialtjänst och skola i Gävle, Sandviken, Ockelbo, Älvkarleby, Söderhamn och Tierp. Inbjudan till en föreläsning om "hemmasittare" som Robert och Ia från Magelungen Evidens höll. 85 st anmälde sig och c:a 65 personer kom på föreläsningen som hölls i Musikhuset i Gävle. I samband med föreläsningen informerade Camilla om dagverksamheten som skulle starta i augusti 2010. Föreläsningen blev mycket uppskattad av åhörarna.

Under augusti månad skickas ett stort antal inbjudningar till Öppet Hus ut till socialtjänst och skola i Gävle och kranskommuner. Tillsammans med inbjudan följde ett nyhetsbrev med information om var vi befann oss i processen. Vi valde att ha 2 dagar med generösa öppentider för att kunna locka så många som möjligt. Det kom c:a 45 besökare under Öppet Hus dagarna. Vi fick positiv respons på lokalen och verksamheten. Handläggare från socialtjänsten i Gävle kom men inga från kranskommunerna. Några rektorer kom på besök men inga chefer från socialtjänsten, dock en ekonomichef från skola/socialtjänst i en kranskommun. Någon från socialnämnden kom samt ett kommunalråd. Publicitet i båda lokaltidningarna (Gefle Dagblad, Arbetarbladet).

Information om verksamheten har skickats ut via e-mail till socialtjänsten i Gävle med kranskommuner under hösten 2010.

I slutet av hösten skickas inbjudan till föreläsning om "Barn och Trauma" med Kristofer Wikstad, Magelungen Kollo, ut till socialtjänsten i Gävle och kranskommuner. Pga olyckliga omständigheter fick vi flytta föreläsningen från december till januari 2011. Till föreläsningen kom c:a 13 personer från Gävle, Söderhamn, Hofors och Älvkarleby. Åhörarna var mycket nöjda med föreläsningen och vi fick positiv feedback på lokalen och verksamheten.

I december skickade Daniel ut ett brev samt forskningsrapporten till chefer inom socialtjänsten i Gävle, Sandviken, Hofors samt till ledamöter i socialnämnden i Gävle.

I januari skickades en kort information om verksamheten samt en intervju med en socialsekreterare från Örebro (kund hos Magelungen) ut via brev till socialsekreterare i Älvkarleby och Sandviken. I brevet välkomnar vi besökare. En socialsekreterare hör av sig och bokar en tid.

I januari skickades en inbjudan till föreläsning "Vilken hjälp erbjuds barn och unga med sociala svårigheter". En överblick av socialt behandlingsarbete i Sverige. Föreläsningen ska hållas av Tomas Lindgren, utvecklingsledare på Magelungen. Inbjudan gick ut till samtliga ledamöter, förvaltningschefer för socialtjänst och skola samt chefer för myndighetsutövningen inom socialtjänsten i Gävle, Sandviken, Ockelbo, Tierp och Älvkarleby.

Möten/träffar:

- Besök på Kunskapsförvaltningen i Sandviken (chefer från skola samt socialtjänsten) – info dagverksamheten
- Socialtjänst Gävles representanter i skolan "Familjestöd i skolan" besöker oss
- En chef från barn och utbildningsförvaltningen (ansvarar för förhöjd skolpeng) besöker oss
- Gävle kommuns skolkuratorer besöker oss
- Specialpedagogerna från Tierps kommun besöker oss för både info samt gemensam förkovran
- BUP behandlingsenhet (chef, läkare, sjukskötare, kuratorer, pedagoger) besöker oss
- Besök på socialtjänsten i Tierp – info dagverksamheten
- Besök Tierps kommun, produktionschef samt samtliga rektorer – info dagverksamheten
- Rektorer från Resursskolorna i Gävle (Resursskolorna har en rektor men personerna på tjänsten har under perioden aug-jan bytts 4 gånger) , vi har fört samtal med samtliga 4 och träffat 3 av dem)

Marknadsföring per telefon:

Har ringt till samtliga chefer för socialtjänsten, både förvaltningschefer och chefer för socialtjänsten, informerat och frågat om vi kan träffas. De som tagit emot oss är Sandviken och Tierps kommun.

Under januari 2011 ringde Daniel till Socialtjänst Gävle för att försöka få till en träff. Chefen för familjeenheten (handläggare samt behandlare) lovade att återkomma men har inte gjort det. Förvaltningschefen lovar att återkomma med ett datum för en träff.

Övrigt:

Skickat inbjudan till flera chefer för myndighetsutövningen i Gävle samt Sandviken. Har frågat efter en dialog med handläggare och deras chef om vår verksamhet, vad de efterfrågar och önskar. Har i inbjudan erbjudit att vi kan förlägga träffen i samband med lunch som vi då bjuder på. Gävle har tackat nej, Sandviken har tackat ja samt att de ska återkomma med lämpligt datum (det har inte skett). Ockelbo, Älvkarleby samt Hofors har avböjt.

I januari hörde en politiker av sig till oss, hon ville komma på studiebesök. Hon har tidigare varit ledamot och vice ordf för socialnämnden i Gävle. I dag är hon riksdagspolitiker för socialdemokraterna i Gävle. Elin som hon heter besökte oss i mitten av januari. Elin får information om verksamheten, vi för en dialog om barn och ungdomars behov och om den verklighet som råder i Gävle. Elin frågade om vi vet varför det inte har tagits upp några ärenden på socialnämnden där Magelungen föreslås som insats. Informerar att både handläggare och behandlare har föreslagit Magelungen som insats för sina chefer men att de har uttryckt sig i termerna "det är ingen idé". Elin uttrycker att det inte kommer från politikerna, tvärtom välkomnar de en diskussion och framställan om ev placering. Vi behöver prova nya vägar där ungdomen blir kvar i sin naturliga miljö beskrev Elin. Elin berättade att hon kommer att kontakta ledamöter inkl ordf i socialnämnden för att be de ta upp frågan, med cheferna på socialtjänst Gävle, om hur det kommer sig att de inte placerar ungdomar på Magelungen.

2.Verksamhetens innehåll:

Magelungen utveckling AB erbjuder en flexibel och behovsanpassad verksamhet för ungdomar mellan 12-17 år och deras familjer/nätverk. Fokus ligger på att ge stöd i den sociala och känslomässiga utvecklingen samt att bygga upp och stärka kompetens, bryta negativa mönster och att bidra till en positiv utveckling. Förutom en individuellt anpassad skola erbjuds eleverna en dagverksamhet som bla innehåller; SEFT (social emotionell färdighetsträning) individuella samtal, färdighetsträning, gruppaktiviteter, skapande verksamheter samt utflykter och studiebesök. Vi erbjuder ett nära samarbete med föräldrar där vi erbjuder familjesamtal och föräldramöten. Varje elev ingår i ett team som består av föräldrar, samordnare, familjeterapeut och en skolmentor. Teamet träffas regelbundet för att hjälpas åt att hitta möjliga vägar att nå de gemensamt uppsatta målen.

3.Inskrivningsförfarande:

- Informationsmöte: (Magelungen ger information om vad vi erbjuder till föräldrar, elev och uppdragsgivare).

- Presentationsmöte: nätverket ger information om vad som ligger bakom ansökan till Magelungen.

- Förfrågan på telefon: (socialtjänsten och/eller skola) första bedömning.

Samuppdrag: Uppdragsgivare, familj och teamet runt eleven formulerar ett tydligt uppdrag.

Här är det viktigt att fokusera på positiva målbilder. Viktigt att alla blir lyssnade på.

- Välkomstmöte: Här startar en provotid på några veckor för att eleven och familjen skall få prova vad det innebär att vara på Magelungens dagverksamhet. Under provotiden träffas teamet för att lära känna varandra och för att lägga upp en bra start på samarbetet.

Teamledaren sammanställer en genomförandeplan utifrån samuppdraget.

- Utvärderingsmöte: Här träffas familjen, uppdragsgivare och teamet var sjätte vecka för att utvärdera genomförandeplanen och samuppdraget.

4. Beläggning:

Den 10 januari 2011 skrivs vår första och i dags dato enda elev in. Det är en skolplacering där skolan betalar ca 55% av det totala belopp som vi tar.

4. Efterfrågan:

Efterfrågan har under våren mest varit från skolan och föräldrar. Socialtjänsten har varit mer återhållsam och hänvisat till den egna öppenvården. Vi vet att handläggare i Gävle har haft Magelungen i åtanke men att detta har hindrats av chefer. BUP har enligt uppgift försökt att påverka socialtjänsten till att placera ungdomar på Magelungen.

5. Personalresurser:

Sedan starten i augusti 2010 har vi varit en chef 100%, en behandlingssamordnare 100% samt en lärare 100% anställda.

6. Forskning/utvärdering:

En i personalgruppen är forskningsansvarig. Då vi är en nystartad verksamhet har vi ännu inga resultat att redovisa.

7. Utbildning/Handledning:

Gemensamma dagar för olika yrkeskategorier; samordnare, lärare, chefer samt SEFT-dagar och forskningsdagar. Ett utbildningstillfälle i december på Magelungen Evidens att arbeta med ett intensivt behandlingsarbete med ungdomar placerade i familjehem.

Vi har vid 4 tillfällen, a´45 min/gång, haft handledning av Margareta Sjöberg som är leg psykoterapeut och handledarutbildad inom psykosocialt behandlingsarbete.

Vi har haft två föreläsningar med inbjudna gäster; hemmasittare samt barn och trauma.

Vi har varit på studiebesök hos Magelungen Älvsjö, Farsta, Örebro och Västerås.

8. Fortsatt kompetensutveckling:

Under våren 2011 kommer Camilla, Monica och en blivande kollega (förhoppningsvis) Karl Alpe att få fortlöpande utbildning och handledning från Magelungen Evidens i det strukturerade, manualstyrda arbetssättet med familjehemsplacerade ungdomar.

9.Konferensstruktur:

Vi har regelbundna träffar varje vecka där all personal träffas. Där avhandlas såväl praktiska frågor som rapportering från varje samordnare angående elevarbetet. Här finns också utrymmer för all personal att prata om sina upplevelser i det dagliga arbetet.

10.Dokumentation:

Vi har under hösten 2010 fått information från Magelungen Örebro om hur vi ska använda dokumentationsprogrammet safe dok . Där samlas all dokumentation såsom journalanteckningar, beslut, samuppdrag och genomförandeplaner. Samordnaren är ansvarig för att detta sköts. Dessutom görs en månadssammanfattning som lämnas till berörd socialsekreterare. Då vi endast har en elev inskriven som är en skolplacering har vi inte börjat använda oss av programmet.

11.Lokaler/Funktionalitet:

Vår verksamhet är på 284 kvm i ett plan. Vi finns på 4:e våningen i ett hus som rymmer olika utbildningsverksamheter. Trappuppgången delas med 3 olika gymnasieprogram, Barn och Fritid, Hantverk och Omvårdnad. Det finns en hiss i huset men den är försedd med lås, endast personal har tillgång till nyckel (vi har nycklar). Vi har ett större klassrum, ett grupprum, ett rum för samtal/vila, ett rum för konferens/skapande aktiviteter och SEFT, ett matrum, ett kök, ett uppehållsrum med TV, ett kapprum med 2 toaletter och 1 dusch och 3 kontorsrum. Genom hela lokalen löper en lång korridor. Lokalen blev ommålad innan vi flyttade in. Vi har använt oss av en Feng Shui konsult som har hjälpt oss att tänka kring färger, former, funktion, miljö och att få till en pedagogiskt anpassad miljö för vår målgrupp.

Socialstyrelsen och kommunens miljöinspektör har varit hos oss under hösten 2010 och godkänt lokalen.

12.Brandskydd:

Under våren 2010 hade vi en brandinspektion från Räddningstjänsten i Gävle. De påpekanden som vi fick åtgärdades per omgående av hyresvärderna, innan vi flyttade in.

13.Utvecklingsområden:

Vi behöver få flera ungdomar inskrivna på dagverksamheten. Hur kan vi få socialtjänsten och skolan att köpa våra tjänster? De indikationer som vi har fått tyder på att vi likställs med öppenvården. Vi har försökt att förmedla att vi är ett alternativ till HVB. Kostnaden verkar också vara ett bekymmer. Hur säljer vi? Det är ett utvecklingsområde.

Under våren 2011 har vi för avsikt att komma igång med verksamheten med familjehem, det intensiva, manualstyrda arbetet med våra egna familjehem.

Gävle den 1 februari 2011

Camilla Rekke
enhetschef Gävle